



## Intitulé de poste

Contexte bref du recrutement (remplacement, croissance entreprise ou croissance d'activité...)

Lien hiérarchique, intitulé et composition de l'équipe

Mission globale et objectifs du poste

Détail des missions pouvant être amenées à évoluer

Type de contrat + statut du futur collaborateur + nombre d'heures hebdomadaires + fourchette de rémunération (avec ou sans variable) + avantages + matériel à disposition

Le profil du candidat attendu : formation – expérience professionnelle – soft skills et hard skills - logiciels – habilitations (selon les postes)

Le process de recrutement prévu pour le poste